

Rapport de gestion 2018

Zurich, 22 mars 2019 – Credit Suisse Group AG et Credit Suisse AG ont publié aujourd'hui le rapport de gestion 2018 ainsi que le Corporate Responsibility Report et la publication «Corporate Responsibility – At a glance». Le rapport de gestion comprend les comptes annuels révisés du Credit Suisse et le rapport de rémunération. Le Credit Suisse a également publié l'ordre du jour de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires, qui aura lieu le 26 avril 2019 à Zurich.

Tous les documents susmentionnés sont disponibles sur le site Internet du Credit Suisse.

L'ordre du jour de l'Assemblée générale ordinaire 2019 publié par le Conseil d'administration de Credit Suisse Group AG comprend:

- Une proposition de distribution d'un dividende aux actionnaires de 0.2625 CHF par action nominative, prélevée sur les réserves issues d'apports en capital, pour l'exercice 2018.
- Une proposition d'élection de Christian Gellerstad et Shan Li en tant que nouveaux membres non exécutifs du Conseil d'administration avec un mandat courant jusqu'à la fin de l'Assemblée générale suivante.
- Une proposition de réélection du président et des autres membres du Conseil d'administration.
- Une approbation de la rémunération du Conseil d'administration et du Directoire, ainsi qu'un vote consultatif sur le rapport de rémunération 2018.

Distribution prélevée sur les réserves issues d'apports en capital

Comme annoncé précédemment, le Conseil d'administration proposera aux actionnaires, lors de l'Assemblée générale du 26 avril 2019, une distribution de 0.2625 CHF par action nominative prélevée sur les réserves issues d'apports en capital pour l'exercice 2018, conformément à notre volonté d'accroître le dividende ordinaire d'au moins 5% par an.

Cette distribution sera exonérée de l'impôt anticipé suisse et ne sera pas soumise à l'impôt sur le revenu pour les particuliers résidant en Suisse et détenant les actions à titre privé. La distribution sera payable en espèces.

Changements au sein du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Credit Suisse Group AG propose d'élire Christian Gellerstad et Shan Li en tant que nouveaux membres non exécutifs du Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2019. Christian Gellerstad, anciennement Chief Executive Officer (CEO) de Pictet Wealth Management, est un professionnel reconnu des services financiers disposant de plus de vingt ans d'expérience. Il possède une excellente connaissance internationale de la gestion des affaires de private banking dans les marchés matures et en développement. Shan Li, CEO de Silk Road Finance Corporation Limited, Hong Kong, affiche un excellent historique de performance dans le secteur des services financiers et a lui aussi plus de vingt ans d'expérience, en particulier dans notre important marché chinois.

Après dix ans au Conseil d'administration du Credit Suisse Group et plus de deux décennies dans différentes fonctions au sein de conseils d'administration et de comités consultatifs dans diverses entités du Groupe, Andreas Koopmann ne se présentera pas à la réélection lors de l'Assemblée générale du 26 avril 2019.

Par ailleurs, Alexandre Zeller a annoncé au Conseil d'administration qu'il allait rejoindre Lombard Odier en tant qu'Associé-gérant, et le Conseil d'administration a accepté sa démission de ses fonctions au Credit Suisse Group et à Credit Suisse (Suisse) SA, avec effet au 28 février 2019, afin d'éviter tout conflit d'intérêts.

Le président Urs Rohner et les autres membres du Conseil d'administration sont candidats à la réélection pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine AG.

Approbation de la rémunération du Conseil d'administration et du Directoire

En conformité avec les exigences de l'Ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse (ORAb), les actionnaires votent séparément et avec force obligatoire, lors de l'Assemblée générale, sur la rémunération globale du Conseil d'administration et du Directoire.

Les actionnaires approuvent la rémunération du Conseil d'administration sur une base annuelle, lors d'un vote prospectif pour la période allant jusqu'à la prochaine Assemblée générale ordinaire des actionnaires, c'est-à-dire jusqu'à l'Assemblée générale 2020. Le Conseil d'administration propose aux actionnaires d'approuver une rémunération totale maximale du Conseil d'administration de 12,0 millions CHF.

En outre, les actionnaires approuvent la rémunération du Directoire sur une base annuelle. La rémunération se compose des éléments suivants: rémunération fixe, rémunération incitative variable à court terme et rémunération incitative variable à long terme.

Pour l'Assemblée générale 2019, le Conseil d'administration propose aux actionnaires d'approuver le montant total de 30,6 millions CHF lors d'un vote rétrospectif pour la rémunération incitative variable à court terme de l'exercice 2018, ainsi que le montant total

de 30,2 millions CHF lors d'un vote prospectif pour la rémunération incitative variable à long terme du Directoire pour l'exercice 2019 (sur la base de la juste valeur lors de l'attribution) avec une opportunité maximale de 57,5 millions CHF. Le Conseil d'administration propose que les actionnaires approuvent un montant total maximal de 31,0 millions CHF lors d'un vote prospectif pour la rémunération fixe du Directoire pour la période allant de l'Assemblée générale 2019 à l'Assemblée générale 2020.

Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2018

Conformément à notre pratique des années précédentes, le rapport de rémunération 2018, qui fait partie intégrante du rapport de gestion de Credit Suisse Group AG, sera soumis aux actionnaires pour vote consultatif lors de l'Assemblée générale 2019.

Invitation et ordre du jour de l'Assemblée générale

L'invitation et l'ordre du jour de l'Assemblée générale 2019 sont disponibles sur le site Internet du Credit Suisse: www.credit-suisse.com/agm

Rapport de gestion et Corporate Responsibility Report 2018

Le rapport de gestion 2018 comprend une présentation détaillée de la structure, de la gouvernance d'entreprise, des pratiques de rémunération et du cadre de trésorerie et de gestion des risques du Groupe. Il contient également une analyse des résultats opérationnels et financiers du Groupe, ainsi que ses comptes annuels révisés.

Le Corporate Responsibility Report 2018 montre de quelle manière Credit Suisse Group AG assume ses responsabilités en tant que banque ainsi qu'envers la société et l'environnement. «Corporate Responsibility – At a glance» offre un aperçu des principaux processus et activités qui reflètent notre approche de la responsabilité d'entreprise.

Toutes les publications sont disponibles en téléchargement dès aujourd'hui à 7h00 HEC et des versions imprimées peuvent être commandées gratuitement à l'adresse: www.credit-suisse.com/annualreporting

Le rapport de gestion 2018 sur le formulaire 20-F sera enregistré auprès de la commission américaine de contrôle des opérations de bourse (SEC) dans le courant de la journée et pourra être téléchargé à l'adresse: www.credit-suisse.com/sec.

Rapport de gestion – événement subséquent

En mars 2019, le Groupe est parvenu à un accord de principe relatif à un litige en cours. En conséquence, le Groupe a accru ses provisions pour litiges en 2018 de 33 millions CHF dans son activité Corporate & Institutional Banking au sein de la division Swiss Universal Bank et a réduit son estimation de la fourchette globale des pertes raisonnablement possibles qui ne sont pas couvertes par des provisions existantes, faisant passer la fourchette de zéro à 1,5 milliard CHF à une fourchette de zéro à 1,4 milliard CHF.

Communiqué sur les résultats du premier trimestre 2019

Le Credit Suisse annoncera ses résultats financiers du premier trimestre 2019 le 24 avril 2019 à 7h00 HEEC.

Biographies des personnes proposées en tant que nouveaux membres non exécutifs du Conseil d'administration

Christian Gellerstad est un professionnel reconnu de la gestion de fortune disposant de plus de 20 ans d'expérience sur le marché suisse de la banque privée. Il peut s'enorgueillir d'une longue et fructueuse carrière au sein du Groupe Pictet, où il a dernièrement occupé le poste de CEO de Pictet Wealth Management de 2007 à 2018. Il a également été membre du comité exécutif de Banque Pictet & Cie, Genève, de 2013 à 2018, et Equity Partner au sein du Groupe Pictet de 2006 à 2018. Christian Gellerstad a été CEO et Managing Director de Banque Pictet & Cie (Europe) au Luxembourg entre 2000 et 2007 et auparavant CEO adjoint et Senior Vice President de Pictet Bank & Trust aux Bahamas de 1996 à 2000. Christian Gellerstad a commencé sa carrière chez Pictet en 1994 en tant qu'analyste financier et gestionnaire de portefeuille à Genève. Avant de rejoindre le Groupe Pictet, il a travaillé comme trader pour les marchés émergents chez Cargill International. Il occupe actuellement la fonction de membre non exécutif du Conseil d'administration de Banque Pictet & Cie SA, Genève, de Banque Pictet & Cie (Europe) SA, Luxembourg, et de Bank Pictet & Cie (Asia) Ltd., Singapour, et de Non-executive Chairman de Pictet Bank & Trust Ltd. Sous réserve de son élection en tant que membre du Conseil administration du Credit Suisse Group, Christian Gellerstad prévoit de se retirer de ses mandats chez Pictet. Par ailleurs, il est administrateur indépendant des entreprises industrielles familiales FAVI SA (depuis 2015) et AFICA SA (depuis 2013), toutes deux sises en France. Il est titulaire d'un Master of Business Administration and Economics de l'Université de St-Gall, Suisse, et est Certified International Investment Analyst ainsi que Certified Portfolio Manager and Financial Analyst. Christian Gellerstad est citoyen suisse et suédois. Il réside en Suisse.

Shan Li est un économiste et un spécialiste en investissements qui a occupé ces vingt dernières années différentes fonctions de management au plus haut niveau dans des établissements financiers internationaux aux États-Unis, en Europe et en Asie. Il a commencé sa carrière en tant qu'associé dans le négoce de devises à Credit Suisse First Boston à New York, puis a travaillé en tant qu'International Economist et Executive Director pour Goldman Sachs à New York, Hong Kong et Londres entre 1993 et 1998. Il a ensuite rejoint la China Development Bank à Beijing, où il a été responsable adjoint de l'Investment Bank Preparation Leading Group de 1998 à 1999. Entre 1999 et 2001, il a exercé la fonction de responsable China Investment Banking chez Lehman Brothers à Hong Kong, puis a occupé pendant quatre ans le poste de CEO de Bank of China International Holdings. En 2005, Shan Li a fondé San Shan Capital Partners, une société privée d'investissement basée à Hong Kong, auprès de laquelle il est toujours actif en tant que Founding Partner. Entre 2010 et 2011, il a exercé la fonction de Vice Chairman d'UBS Asia Investment Bank; de 2013 à 2015, il est retourné auprès de la China Development Bank à Beijing en tant que Chief International Business Advisor. Shan Li est le CEO de Silk Road Finance Corporation depuis 2015. En outre, il est Chairman et CEO de Chinastone Capital Management, une société d'investissement sise à Shanghai, un poste qu'il occupe depuis 2010. Il est titulaire

d'un Bachelor of Science in Management Information Systems de l'Université Tsinghua (Beijing), d'un master en économie de la University of California, Davis, et d'un PhD en économie du Massachusetts Institute of Technology (Cambridge). Shan Li est citoyen chinois et résident permanent à Hong Kong.

Contacts

Adam Gishen, Investor Relations
Tél.: +41 44 333 71 49
E-mail: investor.relations@credit-suisse.com

James Quinn, Corporate Communications
Tél.: +41 844 33 88 44
E-mail: media.relations@credit-suisse.com

Credit Suisse

Credit Suisse AG, qui fait partie du groupe de sociétés du Credit Suisse (ci-après le «Credit Suisse»), est un prestataire de services financiers leader sur le plan international. La stratégie du Credit Suisse repose sur ses atouts de base: sa position de gestionnaire de fortune de premier plan, ses services spécialisés d'investment banking et sa forte présence en Suisse, son marché domestique. Nous nous efforçons de suivre une approche équilibrée de la gestion de fortune, visant à capitaliser tant sur la large base de richesse au sein des marchés matures que sur la forte croissance de la richesse en Asie-Pacifique et dans d'autres pays émergents, tout en servant également des marchés développés clés, en particulier la Suisse. Le Credit Suisse emploie quelque 45 680 personnes. Les actions nominatives (CSGN) de Credit Suisse Group AG, société-mère du Credit Suisse, sont cotées en Suisse, ainsi qu'à New York sous la forme d'American Depositary Shares (CS). Pour plus d'informations sur le Credit Suisse, rendez-vous à l'adresse www.credit-suisse.com.

Cautionary statement regarding forward-looking information

This report contains statements that constitute forward-looking statements. In addition, in the future we, and others on our behalf, may make statements that constitute forward-looking statements. Such forward-looking statements may include, without limitation, statements relating to the following:

- our plans, targets or goals;
- our future economic performance or prospects;
- the potential effect on our future performance of certain contingencies; and
- assumptions underlying any such statements.

Words such as "believes," "anticipates," "expects," "intends" and "plans" and similar expressions are intended to identify forward-looking statements but are not the exclusive means of identifying such statements. We do not intend to update these forward-looking statements.

By their very nature, forward-looking statements involve inherent risks and uncertainties, both general and specific, and risks exist that predictions, forecasts, projections and other outcomes described or implied in forward-looking statements will not be achieved. We caution you that a number of important factors could cause results to differ materially from the plans, targets, goals, expectations, estimates and intentions expressed in such forward-looking statements. These factors include:

- the ability to maintain sufficient liquidity and access capital markets;
- market volatility and interest rate fluctuations and developments affecting interest rate levels;
- the strength of the global economy in general and the strength of the economies of the countries in which we conduct our operations, in particular the risk of continued slow economic recovery or downturn in the EU, the US or other developed countries or in emerging markets in 2019 and beyond;
- the direct and indirect impacts of deterioration or slow recovery in residential and commercial real estate markets;
- adverse rating actions by credit rating agencies in respect of us, sovereign issuers, structured credit products or other credit-related exposures;
- the ability to achieve our strategic goals, including those related to our targets and financial goals;
- the ability of counterparties to meet their obligations to us;
- the effects of, and changes in, fiscal, monetary, exchange rate, trade and tax policies, as well as currency fluctuations;
- political and social developments, including war, civil unrest or terrorist activity;
- the possibility of foreign exchange controls, expropriation, nationalization or confiscation of assets in countries in which we conduct our operations;
- operational factors such as systems failure, human error, or the failure to implement procedures properly;
- the risk of cyber attacks, information or security breaches or technology failures on our business or operations;
- the adverse resolution of litigation, regulatory proceedings and other contingencies;
- actions taken by regulators with respect to our business and practices and possible resulting changes to our business organization, practices and policies in countries in which we conduct our operations;
- the effects of changes in laws, regulations or accounting or tax standards, policies or practices in countries in which we conduct our operations;
- the potential effects of changes in our legal entity structure;
- competition or changes in our competitive position in geographic and business areas in which we conduct our operations;
- the ability to retain and recruit qualified personnel;
- the ability to maintain our reputation and promote our brand;
- the ability to increase market share and control expenses;
- technological changes;
- the timely development and acceptance of our new products and services and the perceived overall value of these products and services by users;
- acquisitions, including the ability to integrate acquired businesses successfully, and divestitures, including the ability to sell non-core assets; and
- other unforeseen or unexpected events and our success at managing these and the risks involved in the foregoing.

We caution you that the foregoing list of important factors is not exclusive. When evaluating forward-looking statements, you should carefully consider the foregoing factors and other uncertainties and events, including the information set forth in "Risk factors" in I – Information on the company in our Annual Report 2018.