

Les actionnaires ont approuvé l'ensemble des propositions soumises lors de l'Assemblée générale ordinaire de Credit Suisse Group AG et ont élu António Horta-Osório en tant que nouveau président du Conseil d'administration

Zurich, 30 avril 2021 **Lors de l'Assemblée générale ordinaire (AG) de Credit Suisse Group AG, qui s'est tenue aujourd'hui à Zurich, les actionnaires ont approuvé l'ensemble des propositions du Conseil d'administration. Ils ont élu António Horta-Osório en tant que nouveau membre et président du Conseil d'administration à une majorité de 96,4%, ainsi que Clare Brady et Blythe Masters en tant que nouveaux membres du Conseil d'administration pour un mandat d'une durée allant jusqu'à la fin de l'AG suivante. Les autres membres du Conseil d'administration qui étaient proposés pour une réélection ont été confirmés dans leurs fonctions pour un mandat d'une durée allant jusqu'à la clôture de l'AG suivante. Par ailleurs, les actionnaires ont approuvé le versement d'un dividende de 0.10 CHF par action pour l'exercice 2020, provenant pour moitié des réserves issues d'apports en capital et pour moitié des réserves en bénéfice. L'Assemblée générale a en outre approuvé la rémunération du Conseil d'administration et la rémunération fixe du Directoire pour la période allant de l'AG 2021 à l'AG 2022, ainsi que le rapport de rémunération 2020 dans sa version actualisée.**

Lors de l'Assemblée générale ordinaire de Credit Suisse Group AG, qui s'est tenue aujourd'hui à Horgen (Zurich), les actionnaires ont approuvé l'ensemble des propositions du Conseil d'administration. Tous les résultats des votes ainsi que les allocutions d'Urs Rohner, président sortant du Conseil d'administration, d'António Horta-Osório, nouveau président du Conseil d'administration, et de Thomas Gottstein, Chief Executive Officer, sont disponibles en ligne sur: www.credit-suisse.com/agm

António Horta-Osório, nouveau président du Conseil d'administration, a déclaré:
«Je suis déterminé et j'ai ambition de me mettre à l'écoute de l'organisation et d'entamer un dialogue avec toutes les parties prenantes concernées, afin de gagner une compréhension précise de nos points forts comme de nos points faibles. Nous devons favoriser une culture qui renforce l'importance de la gestion du risque, qui nous garantisse que les bonnes incitations sont en place, notamment au niveau de la rémunération, et qui mette l'accent sur la responsabilité personnelle de chacun et son devoir de rendre des comptes. Une culture où chaque collaborateur peut être fier des valeurs que nous défendons et de notre manière d'agir. Le Conseil d'administration et moi y travaillerons de concert avec l'équipe de direction conduite par Thomas Gottstein. Thomas bénéficie de la confiance du Conseil d'administration et je me réjouis d'ores et déjà de collaborer avec lui et avec le Directoire. Une période difficile et des décisions délicates nous attendent. Les solutions miracles, tout comme l'infaillibilité, n'existent pas. Je m'engage à travailler d'arrache-pied avec le Conseil d'administration et l'équipe de direction afin de relever les défis qui nous attendent.»

Élection des membres du Conseil d'administration et du Compensation Committee

Changements au sein du Conseil d'administration

Ayant servi le Conseil d'administration pendant douze ans (durée de mandat maximale), dont dix en tant que président, Urs Rohner ne s'est pas présenté à la réélection. À une majorité de 96,4% des voix représentées, les actionnaires ont élu António Horta-Osório en tant que nouveau membre et président du Conseil d'administration pour un mandat d'une durée allant jusqu'à la clôture de l'AG suivante. En outre, ils ont approuvé les propositions du Conseil d'administration concernant l'élection de Clare Brady (88,5% des voix représentées) et de Blythe Masters (82,8% des voix représentées) en tant que nouveaux membres du Conseil d'administration pour un mandat d'une durée allant jusqu'à la clôture de l'AG suivante. Les membres du Conseil d'administration qui étaient proposés pour une réélection ont été confirmés dans leurs fonctions pour une nouvelle année.

Composition du Conseil d'administration au 30 avril 2021

À la suite des élections au Conseil d'administration, Severin Schwan a été renommé vice-président et Lead Independent Director pour un nouveau mandat allant jusqu'à la clôture de l'AG suivante. L'AG a réélu Iris Bohnet, Christian Gellerstad, Michael Klein et Kai S. Nargolwala en tant que membres du Compensation Committee pour un mandat allant jusqu'à la clôture de l'AG suivante. L'AG a élu Blythe Masters en tant que membre du Compensation Committee pour un mandat allant jusqu'à la clôture de l'AG suivante. Kai S. Nargolwala continuera d'assurer la présidence du comité pendant cette période.

	Membre du Conseil d'administration depuis	Governance and Nominations Committee	Audit Committee	Conduct and Financial Crime Control Committee	Compensation Committee	Risk Committee
António Horta-Osório ¹⁾	2021	Président				
Iris Bohnet ^{1) 2)}	2012				membre	
Clare Brady	2021		membre	membre		
Christian Gellerstad	2019	membre		Président	membre	
Michael Klein	2018				membre	
Shan Li	2019					membre
Seraina Macia	2015		membre			
Blythe Masters	2021				membre	membre
Richard Meddings ¹⁾	2020	membre	Président	membre		Président (a.i.)
Kai S. Nargolwala ²⁾	2013	membre		membre	Président	membre
Ana Paula Pessoa ²⁾	2018		membre	membre		
Severin Schwan, vice-président et Lead Independent Director	2014	membre				membre

1) Membre de Sustainability Advisory Committee

2) Membre de l'Innovation and Technology Committee

Approbation de la rémunération du Conseil d'administration et du Directoire et vote consultatif sur le rapport de rémunération 2020

Approbation de la rémunération du Conseil d'administration et du Directoire

Les actionnaires approuvent, sur une base annuelle, la rémunération du Conseil d'administration dans le cadre d'un vote prospectif pour la période allant jusqu'à l'AG suivante. Ils ont adopté, à une majorité de 82,4% des voix représentées, la proposition d'approuver le montant total maximal de la rémunération du Conseil d'administration de 12,0 millions CHF pour la période allant de l'AG 2021 à l'AG 2022. En outre, les actionnaires approuvent la rémunération du Directoire sur une base annuelle. Cette rémunération peut se composer des éléments suivants: rémunération fixe, rémunération incitative variable à court terme et rémunération incitative variable à long terme. En raison des récents développements significatifs concernant le hedge fund basé aux États-Unis, le Conseil d'administration a décidé de retirer ses propositions concernant l'approbation de la rémunération variable du Directoire. Celle-ci comprend la rémunération incitative variable à court terme (STI) et la rémunération incitative variable à long terme (LTI). Les actionnaires ont adopté, à une majorité de 90,6% des voix représentées, la proposition d'approuver le montant total maximal de la rémunération fixe du Directoire de 31,0 millions CHF pour la période allant de l'AG 2021 à l'AG 2022.

Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2020

Conformément à notre pratique des années précédentes, le rapport de rémunération 2020, qui fait partie intégrante du rapport de gestion de Credit Suisse Group AG, a été soumis à l'AG pour vote consultatif, dans sa version actualisée. Les actionnaires ont accepté ce rapport de rémunération à une majorité de 82,4% des voix représentées.

Utilisation des réserves en bénéfice et distribution ordinaire de dividendes provenant des réserves en bénéfice et des réserves issues d'apports en capital

Distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital et les réserves en bénéfice

En raison des récents développements significatifs concernant le hedge fund basé aux États-Unis, le Conseil d'administration a proposé un dividende brut total réduit de 0.10 CHF par action nominative pour l'exercice 2020, et les actionnaires l'ont approuvé à une majorité de 92,3% des voix représentées. 50% de cette distribution seront payés à partir de réserves issues d'apports en capital, seront exonérés de l'impôt anticipé suisse et ne seront pas soumis à l'impôt sur le revenu pour les particuliers résidant en Suisse et détenant les actions à titre privé, et 50% seront payés à partir de réserves en bénéfice, nets de l'impôt anticipé suisse de 35%.

Le dividende réduit contribuera à préserver notre solide capitalisation. En fonction des résultats financiers de 2021, le Conseil d'administration envisagera de relever le dividende au niveau prévu pour l'année en cours avant de reprendre les rachats d'actions.

Autres élections

Élection de l'organe de révision

À une majorité de 95,7% des voix représentées, les actionnaires ont approuvé la proposition de réélire PricewaterhouseCoopers AG, Zurich, en tant qu'organe de révision indépendant pour un mandat d'une durée d'un an.

Informations complémentaires

Biographies du nouveau président et des nouveaux membres du Conseil d'administration

António Horta-Osório, né en 1964, est un ressortissant portugais et britannique. Il a été le Group Chief Executive du Lloyds Banking Group, la plus grande banque de détail et commerciale du Royaume-Uni, jusqu'à son élection en tant que président du Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale d'aujourd'hui. António Horta-Osório est un dirigeant reconnu dans le domaine des services financiers et a fait un brillant parcours de plus de trente ans dans le secteur bancaire international. Il a commencé sa carrière bancaire en 1987 au sein de Citigroup au Portugal, où il est devenu responsable Capital Markets. De 1991 à 1993, il a travaillé à New York et à Londres pour Goldman Sachs, dans les affaires de financement des entreprises. En 1993, il a rejoint le groupe Santander, où il a assumé diverses fonctions de management en tant que Chief Executive Officer, développant les activités dans différents pays clés, notamment chez Banco Santander de Negócios Portugal, Banco Santander Brazil, où il a également été président du Conseil d'administration, et Banco Santander Totta (Portugal). Après avoir été Executive Vice President de Banco Santander en Espagne et Chief Executive Officer de Santander UK/Abbey, il a pris en 2011 les fonctions qu'il exerce actuellement au sein de Lloyds Banking Group. Par ailleurs, António Horta-Osório a été au service du Court of Directors de la Banque d'Angleterre de 2009 à 2011, à titre personnel. Outre la fonction qu'il occupe au sein de Lloyds Banking Group, il est actuellement administrateur non exécutif chez Exor aux Pays-Bas, chez Fundação Champalimaud au Portugal, chez Sociedade Francisco Manuel dos Santos au Portugal et chez Stichting/Enable INPAR aux Pays-Bas, ainsi que président du Conseil d'administration de la Wallace Collection à Londres, de même que président de BIAL, une société pharmaceutique privée au Portugal. António Horta-Osório est titulaire d'un diplôme de Management & Business Administration de l'Université catholique de Lisbonne et d'un MBA de l'INSEAD. En outre, il a suivi un AMP à la Harvard Business School. Il se domiciliera en Suisse après son élection au Conseil d'administration du Credit Suisse.

Clare Brady, née en 1963, ressortissante britannique, a été Director of Internal Audit au sein du Fonds monétaire international (FMI) de 2014 à 2017, et elle est membre de l'Audit and Risk Commission de la Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (FICR) en Suisse depuis 2020. En outre, elle est membre non-exécutif du Conseil d'administration de Fidelity Asian Values en Grande-Bretagne depuis 2009 et Trustee de The Golden Charter Trust en Écosse depuis 2020. Elle est une experte chevronnée dans les domaines de l'audit, de la compliance et de la gestion des risques, et elle peut se prévaloir d'un brillant parcours de plus de trente ans. Elle a commencé sa carrière en 1987 au National Audit Office en Grande-Bretagne, puis dans l'audit interne à la Bank of New York, à la First National Bank of Chicago, à la Republic National Bank of New York et, en tant que Chief Auditor, chez Safra Republic Holdings. En 2000, elle a repris la fonction de Global Head of Compliance dans le secteur Private Banking de HSBC. Ensuite, elle a travaillé en tant que Global Head of Internal Audit pour Barclays Capital, puis en tant que Head of Internal Audit au sein de la Banque d'Angleterre jusqu'en 2005. Elle a été Head of Group Audit pour

la Grande-Bretagne et la région Asie-Pacifique auprès de la Deutsche Bank de 2005 à 2009, puis Vice President et Auditor General du Groupe de la Banque mondiale jusqu'en 2013. Elle est titulaire d'un Bachelor en sciences économiques de la London School of Economics et d'un diplôme de Chartered Governance Professional délivré par le Chartered Governance Institute à Londres. Clare Brady vit en Grande-Bretagne.

Blythe Masters, née en 1969, de nationalité britannique, est depuis 2019 Industry Partner chez Motive Partners aux États-Unis, où elle est également CEO et membre du Conseil d'administration de Motive Capital Corporation. Motive Capital Corporation est une société d'acquisition à but spécifique (SPAC), une entité non opérationnelle dont l'objectif est d'acquérir une entreprise existante et opérationnelle. Une fois cette acquisition réalisée, Blythe Masters ne va pas occuper le poste de CEO de l'entreprise acquise. Elle est en outre membre du Conseil d'administration d'A.P. Møller - Maersk, membre du Conseil d'administration et présidente de l'Audit Committee de la société d'investissement et de conseil GCM Grosvenor ainsi que présidente du Conseil d'administration et membre de l'Audit Committee de Phunware*, une plate-forme mobile pour les entreprises. Elle est également membre de l'International Advisory Board du groupe Santander et membre du Conseil d'administration d'Open Digital Services en Espagne. Blythe Masters dispose d'une grande expérience en tant que responsable de gestion dans le secteur des services financiers, en particulier en Corporate Banking et Investment Banking, ainsi que dans le secteur de la technologie financière. Elle a commencé sa carrière en 1991 chez J.P. Morgan Chase, où elle a exercé jusqu'en 2015 diverses fonctions de gestion, notamment en tant que Chief Financial Officer de la banque d'investissement, Head of Credit Policy and Strategy and Global Credit Portfolio, Head of Corporate & Investment Bank Regulatory Affairs et Head of Global Commodities. En 2015, elle a rejoint Digital Asset Holdings, une entreprise de blockchain, dont elle a été le CEO jusqu'en 2018. Blythe Masters est titulaire d'un Bachelor en sciences économiques du Trinity College de Cambridge. Elle vit aux États-Unis.

* Le 24 mars 2021, Blythe Masters a informé Phunware qu'elle démissionnait du Conseil d'administration et de l'Audit Committee à compter du 1^{er} mai 2021. Elle continuera à servir Phunware en tant que conseillère stratégique.

CONTACTS

Kinner Lakhani, Investor Relations, Credit Suisse

Tél.: +41 44 333 71 49

E-mail: investor.relations@credit-suisse.com

Andreas Kern, Corporate Communications, Credit Suisse

Tél.: +41 844 33 88 44

E-mail: media.relations@credit-suisse.com

Credit Suisse

Le Credit Suisse est un prestataire de services financiers leader sur le plan international. Sa stratégie s'appuie sur ses principaux points forts: sa position de gestionnaire de fortune de premier plan, ses services spécialisés d'investissement banking et sa forte présence en Suisse, son marché domestique. Nous poursuivons une approche équilibrée dans la gestion de fortune, notre objectif étant de tirer profit tant de la base d'actifs importante sur les marchés matures que de l'accroissement du capital considérable dans la région Asie-Pacifique et sur d'autres marchés émergents, tout en continuant à servir les marchés développés les plus importants et en particulier la Suisse. Le Credit Suisse emploie quelque 49 090 collaborateurs. Les actions nominatives de Credit Suisse Group AG (CSGN) sont cotées en Suisse ainsi qu'à New York sous la forme d'American Depositary Shares (CS). Pour plus d'informations sur le Credit Suisse, rendez-vous à l'adresse www.credit-suisse.com.

Important information

Investors and others should note that we announce important company information (including quarterly earnings releases and financial reports as well as our annual sustainability report) to the investing public using press releases, SEC and Swiss ad hoc filings, our website and public conference calls and webcasts. We also routinely use our Twitter account [@creditsuisse](https://twitter.com/creditsuisse) (<https://twitter.com/creditsuisse>), our LinkedIn account (<https://www.linkedin.com/company/credit-suisse/>), our Instagram accounts (https://www.instagram.com/creditsuisse_careers/ and https://www.instagram.com/creditsuisse_ch/), our Facebook account (<https://www.facebook.com/creditsuisse/>) and other social media channels as additional means to disclose public information, including to excerpt key messages from our public disclosures. We may share or retweet such messages through certain of our regional accounts, including through Twitter at [@csschweiz](https://twitter.com/csschweiz) (<https://twitter.com/csschweiz>) and [@csapac](https://twitter.com/csapac) (<https://twitter.com/csapac>). Investors and others should take care to consider such abbreviated messages in the context of the disclosures from which they are excerpted. The information we post on these social media accounts is not a part of this document.

Information referenced in this document, whether via website links or otherwise, is not incorporated into this document.

The English language version of this document is the controlling version.

Cautionary statement regarding forward-looking information

This document contains statements that constitute forward-looking statements. In addition, in the future we, and others on our behalf, may make statements that constitute forward-looking statements. Such forward-looking statements may include, without limitation, statements relating to the following:

- our plans, targets or goals;
- our future economic performance or prospects;
- the potential effect on our future performance of certain contingencies; and
- assumptions underlying any such statements.

Words such as "believes," "anticipates," "expects," "intends" and "plans" and similar expressions are intended to identify forward-looking statements but are not the exclusive means of identifying such statements. We do not intend to update these forward-looking statements.

By their very nature, forward-looking statements involve inherent risks and uncertainties, both general and specific, and risks exist that predictions, forecasts, projections and other outcomes described or implied in forward-looking statements will not be achieved. We caution you that a number of important factors could cause results to differ materially from the plans, targets, goals, expectations, estimates and intentions expressed in such forward-looking statements and that the COVID-19 pandemic creates significantly greater uncertainty about forward-looking statements in addition to the factors that generally affect our business. These factors include:

- the ability to maintain sufficient liquidity and access capital markets;
- market volatility and interest rate fluctuations and developments affecting interest rate levels, including the persistence of a low or negative interest rate environment;
- the strength of the global economy in general and the strength of the economies of the countries in which we conduct our operations, in particular the risk of negative impacts of COVID-19 on the global economy and financial markets and the risk of continued slow economic recovery or downturn in the EU, the US or other developed countries or in emerging markets in 2021 and beyond;
- the emergence of widespread health emergencies, infectious diseases or pandemics, such as COVID-19, and the actions that may be taken by governmental authorities to contain the outbreak or to counter its impact;
- potential risks and uncertainties relating to the severity of impacts from COVID-19 and the duration of the pandemic, including potential material adverse effects on our business, financial condition and results of operations;
- the direct and indirect impacts of deterioration or slow recovery in residential and commercial real estate markets;
- adverse rating actions by credit rating agencies in respect of us, sovereign issuers, structured credit products or other credit-related exposures;

- the ability to achieve our strategic goals, including those related to our targets, ambitions and financial goals;
- the ability of counterparties to meet their obligations to us and the adequacy of our allowance for credit losses;
- the effects of, and changes in, fiscal, monetary, exchange rate, trade and tax policies;
- the effects of currency fluctuations, including the related impact on our business, financial condition and results of operations due to moves in foreign exchange rates;
- political, social and environmental developments, including war, civil unrest or terrorist activity and climate change;
- the ability to appropriately address social, environmental and sustainability concerns that may arise from our business activities;
- the effects of, and the uncertainty arising from, the UK's withdrawal from the EU;
- the possibility of foreign exchange controls, expropriation, nationalization or confiscation of assets in countries in which we conduct our operations;
- operational factors such as systems failure, human error, or the failure to implement procedures properly;
- the risk of cyber attacks, information or security breaches or technology failures on our reputation, business or operations, the risk of which is increased while large portions of our employees work remotely;
- the adverse resolution of litigation, regulatory proceedings and other contingencies;
- actions taken by regulators with respect to our business and practices and possible resulting changes to our business organization, practices and policies in countries in which we conduct our operations;
- the effects of changes in laws, regulations or accounting or tax standards, policies or practices in countries in which we conduct our operations;
- the expected discontinuation of LIBOR and other interbank offered rates and the transition to alternative reference rates;
- the potential effects of changes in our legal entity structure;
- competition or changes in our competitive position in geographic and business areas in which we conduct our operations;
- the ability to retain and recruit qualified personnel;
- the ability to maintain our reputation and promote our brand;
- the ability to increase market share and control expenses;
- technological changes instituted by us, our counterparties or competitors;
- the timely development and acceptance of our new products and services and the perceived overall value of these products and services by users;
- acquisitions, including the ability to integrate acquired businesses successfully, and divestitures, including the ability to sell non-core assets; and
- other unforeseen or unexpected events and our success at managing these and the risks involved in the foregoing.

We caution you that the foregoing list of important factors is not exclusive. When evaluating forward-looking statements, you should carefully consider the foregoing factors and other uncertainties and events, including the information set forth in "Risk factors" in *I – Information on the company* in our Annual Report 2020 and in "Risk factor" in *Credit Suisse* in our 1Q21 Earnings Release.